



POLITICA

BWH HOTELS ITALIA S.C.P.A. - SOCIETÀ BENEFIT in linea con la mission aziendale, definisce che la gestione di tutti i processi aziendali segua gli aspetti della parità di genere, conforme alla prassi UNI PDR125:22 secondo il campo di applicazione:

“Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per erogazione di servizi a supporto di attività alberghiere”

Attraverso un deciso impegno della dirigenza (DGE) per la parità di genere, adotta un Sistema di Gestione (SG) che prevede l'applicazione di politiche, processi, pratiche e operazioni di governance inclusivi, in particolare:

- ✓ Per accrescere la consapevolezza sulle pari opportunità e valorizzare l'impegno dell'azienda in questa direzione, BWH HOTELS ITALIA S.C.P.A. - SOCIETÀ BENEFIT vuole intraprendere un'importante azione di sensibilizzazione con attività formative interne e iniziative rivolte agli stakeholders. La formazione è rivolta a tutte le risorse, a prescindere dal loro ruolo e senza distinzioni di genere, e si focalizza sui principi della UNI PDR125 e su questa politica. Gli argomenti trattati includono l'eliminazione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere, la consapevolezza degli unconscious bias, una ferma posizione di tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, e lo sviluppo di una leadership inclusiva. L'obiettivo è garantire una partecipazione egualitaria e valorizzare le risorse umane, che rappresentano gli attori chiave di questo percorso.
- ✓ BWH HOTELS ITALIA S.C.P.A. - SOCIETÀ BENEFIT svolge un recruiting neutrale: si impegna a garantire che la ricerca e selezione del personale avvenga in modo equo e imparziale, contattando senza discriminazione i candidati di ambo i sessi e procedendo alla selezione unicamente sulla base di argomenti quali i requisiti lavorativi richiesti o l'esperienza, senza porre domande inerenti al matrimonio, alla responsabilità di cura o alla gravidanza. Si impegna infine a garantire la formazione ai nuovi assunti indipendentemente dal genere.
- ✓ L'azienda si adopera per creare un ambiente lavorativo in cui uomini e donne abbiano pari possibilità di sviluppare le proprie competenze e avanzare nella loro carriera professionale, contribuendo attivamente all'obiettivo di una maggiore diversità di genere nei ruoli manageriali e assicurando che la remunerazione, le iniziative volte a facilitare la conciliazione vita lavoro e i benefit aziendali siano resi disponibili a tutti, senza distinzione di genere o età.
- ✓ Per assicurare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso e per rafforzare la propria politica di non tolleranza ha adottato misure decisive per prevenire qualsiasi forma di abuso, sia fisico che verbale, con una procedura specifica che permette una segnalazione anonima.
- ✓ Ha istituito un Comitato Guida che si impegna a creare e supportare le condizioni necessarie per un ambiente lavorativo il più possibile inclusivo, volto alla parità di genere e all'integrazione.

- ✓ Si impegna a comunicare in modo trasparente, con un linguaggio non discriminatorio, responsabile e privo di stereotipi di genere e valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nelle attività di marketing e pubblicità.
- ✓ Privilegia infine relazioni commerciali con aziende che condividono l'impegno per l'inclusione e la parità di genere.

La Direzione (DGE) di BWH HOTELS ITALIA S.C.P.A. - SOCIETÀ BENEFIT si impegna a garantire:

- La comunicazione della politica a tutte le risorse e gli Stakeholders
- L'uniformità nell'applicazione della politica aziendale in coerenza con la missione.
- La verifica tramite audit interni estesi a tutte le aree gestionali per l'applicazione delle prescrizioni del sistema di gestione.
- La revisione costante del documento in linea con sviluppi aziendali.
- La possibilità di segnalare eventuali molestie attraverso il portale whistleblowing. Con tale strumento è possibile garantire totale anonimato e riservatezza della segnalazione.

Il SG, conforme alle normative e ai documenti richiamati, è gestito e mantenuto dalla Direzione (DGE) e dal Responsabile del sistema di gestione per la parità di genere (RSGpg) con l'adozione di misure organizzative e tecniche necessarie per il suo mantenimento nel tempo.

Rispetta e promuove i principi di normative, disposizioni contrattuali e standard internazionali, tra cui l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, il Global Compact e i Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

DGE

BWH Hotels Italia S.C.p.A. - Società Benefit
Via G. Livraghi, 1/B - 20126 Milano
C.F. 02747690010 - P.IVA 06865290156
SDI M5UXCR1 - PEC bwh@pecmail.bwh.it
REA MI1117208 - ASC A103955